



AVVISO DI SELEZIONE PER SORVEGLIANTI - 2026

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione **a tempo determinato e parziale a carattere discontinuo e intermittente**, di **n. 16 unità** per lo svolgimento del servizio di **sorvegliante** da utilizzare nelle attività in programmazione all'Arena Sferisterio di Macerata, sita in Macerata, Piazza Nazario Sauro, nonché presso altri luoghi di spettacolo o di prova, utilizzati o gestiti dall'Associazione Arena Sferisterio per l'**anno 2026**.

1. FUNZIONI E DURATA

A titolo esemplificativo e non esaustivo, l'incarico conferito a seguito della presente selezione comporterà lo svolgimento delle attività di seguito indicate:

- presenza con targhetta di identificazione e divisa ufficiale fornita dall'Associazione Arena Sferisterio;
- controllo accessi del teatro e controllo biglietti e abbonamenti d'ingresso;
- presidio costante della zona di assegnazione per vigilare sulle condizioni di sicurezza ed effettuare il controllo delle uscite e dei percorsi di emergenza;
- vigilanza affinché sia rispettato il divieto di fumo e ogni altra norma comportamentale nelle zone del teatro di pertinenza, nonché in sala, nei corridoi e nei servizi igienici;
- vigilanza affinché il pubblico non arrechi disturbo allo spettacolo, in particolare modo nell'impiego di telefoni cellulari, non utilizzi macchine fotografiche o altro dispositivo atto a realizzare immagini dello spettacolo, non effettui registrazioni video o audio e non provochi danni alle strutture e agli arredi del teatro.

La tipologia di lavoro del personale di sala prevede un impegno non continuativo ed il periodo di lavoro coincidente con l'attività stagionale svolta dalla Associazione sarà compreso indicativamente tra il **1 giugno e il 30 settembre 2026**. Il calendario delle serate e l'orario di lavoro giornaliero (minimo 4 ore) sarà stabilito dall'Associazione Arena Sferisterio in base alle esigenze tecnico-artistiche e sarà comunicato con congruo anticipo agli interessati.

2. REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- essere maggiorenni alla data di presentazione della domanda di ammissione ed **essere nati dopo il 30/09/1986**;
- essere in possesso del diploma di scuola media superiore;
- essere inoccupato/disoccupato o iscritto a facoltà universitarie;
- essere in possesso di idoneità fisica alla mansione;
- non aver riportato condanne e/o non essere sottoposto a procedimenti penali, che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- avere ottima conoscenza della lingua italiana e sufficiente conoscenza della lingua inglese (pari almeno al livello B1 quadro di riferimento europeo);
- per i candidati non appartenenti a Paesi membri dell'Unione Europea si richiede il possesso di regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorative senza limitazioni orarie.

3. REQUISITI SPECIFICI

Oltre a quanto connesso all'attività di sorveglianza e assistenza al pubblico sono richiesti:

- possesso di attestato di frequenza a corso di formazione per addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze – rischio medio (8 ore) o alto (16 ore) unitamente al possesso di attestato di idoneità tecnica rilasciato dal Comando dei Vigili del Fuoco;
- attitudine al lavoro a contatto con il pubblico;
- attitudine al lavoro di squadra;
- **massima disponibilità per orari sia diurni che serali, sia nei giorni feriali che nei giorni festivi.**

4. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

L'inquadramento professionale previsto è quello del 6° livello del CCNL per gli impiegati e tecnici dipendenti dai Teatri. Le prestazioni lavorative minime garantite sono 25.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale, di durata connessa alle esigenze dell'Associazione, con decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso contratto.

Al personale eventualmente assunto in esito al presente Avviso verrà applicato il trattamento economico previsto dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

L'Associazione Arena Sferisterio effettuerà una formazione propedeutica all'attività lavorativa, alla quale i candidati selezionati saranno tenuti a partecipare.

5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La **domanda di ammissione** alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 4 maggio 2026** all'indirizzo di posta certificata sferisterio@pec.it (solo da altro indirizzo di posta certificata, non necessariamente intestato al candidato). Nell'oggetto della posta certificata dovrà essere riportata la dizione **"PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER SORVEGLIANTI"**.

Tutte le domande pervenute oltre il termine indicato saranno escluse dalla selezione.

Non saranno accettate domande inviate in modalità diversa da quella sopra indicata o inviate ad altri indirizzi dell'Associazione Arena Sferisterio.

La domanda di ammissione dovrà essere costituita dai seguenti documenti:

1. modulo di domanda redatto in carta semplice e **debitamente firmato** secondo la modulistica allegata;
2. copia di un documento di identità in corso di validità **debitamente firmata**;
3. curriculum vitae, **debitamente datato e firmato**.

N.B. In assenza di uno dei predetti documenti così come richiesti (modulo di domanda, copia del documento di identità, curriculum vitae) la candidatura non verrà presa in considerazione e comporterà l'esclusione dalla selezione.

6. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'ammissione alla selezione avviene previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo di questi, comporterà l'esclusione, in ogni momento, dalla



selezione con provvedimento motivato ed il diniego, da parte dell'Associazione Arena Sferisterio, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, anche se il candidato è risultato tra gli idonei della selezione. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

La selezione, effettuata da una commissione interna all'uopo istituita e composta da n. 3 membri, si articolerà in:

- valutazione dei curricula;
- colloquio.

I curricula saranno valutati con un punteggio max di 20 punti. Nell'attribuzione del punteggio saranno considerati elementi di rilievo – le eventuali esperienze professionali inerenti all'oggetto della selezione prestate a favore dell'Associazione Sferisterio e in altri teatri, il possesso della qualifica di addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e di spettacolo in luoghi aperti al pubblico o in pubblici esercizi e il possesso attestato di qualifica di addetto al primo soccorso aziendale, conforme al D.M. 388/2003. Dalla valutazione dei curricula verrà redatta un'apposita graduatoria: i primi **40 candidati**, il cui elenco verrà pubblicato entro **l'11 maggio 2026**, saranno invitati a partecipare al colloquio. Questo sarà volto ad accertare le **capacità relazionali** del candidato, la sua **effettiva disponibilità** nel periodo lavorativo indicato e la conoscenza della **lingua inglese** di livello B1, nonché ad accertare il possesso dei requisiti generali e specifici dichiarati dai candidati. Il colloquio verrà valutato con un punteggio max di 30 punti.

Il colloquio si svolgerà in data **18 maggio 2026** presso una delle sedi utilizzate dall'Associazione Arena Sferisterio.

La mancata presenza al colloquio equivarrà a rinuncia, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento. **Non sarà possibile sostenere il colloquio online.**

La Commissione provvederà a formulare la graduatoria finale sommando la valutazione del curriculum (max 20 punti) e del colloquio (max 30 punti), assegnando un punteggio massimo di 50 punti complessivi. Ai fini della redazione della predetta graduatoria saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo minimo di 30 punti.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione, da parte del candidato, del giudizio inappellabile della Commissione.

Ai partecipanti al colloquio non verrà riconosciuta alcuna indennità o compenso per eventuali spese di viaggio.

7. ESITO DELLA SELEZIONE – GRADUATORIA

Successivamente allo svolgimento dei colloqui e alla valutazione della Commissione, la graduatoria finale dei candidati sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Associazione Arena Sferisterio, www.sferisterio.it.



8. COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni da parte dell'Associazione Arena Sferisterio relative al presente avviso avverranno mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.sferisterio.it.

(<http://amministrazionetrasparente.sferisterio.it/cat-documenti/selezione-personale>).

Non verranno inviate comunicazioni individuali ai candidati.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali contenuti nella domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della selezione. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al GDPR (Regolamento UE 2016/679) e al D. Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018.

10. RISERVE

L'Associazione Arena Sferisterio si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente avviso e di riaprirne i termini. Inoltre si riserva la facoltà di procedere alla revoca della selezione in qualsiasi momento.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni contattare l'Associazione Arena Sferisterio al numero 0733 – 261334 (orario 10 – 13, sabato e festivi esclusi) o all'indirizzo info@sferisterio.it.