

# CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE per i lavoratori stagionali a tempo determinato dell'Associazione Arena Sferisterio di Macerata

Il giorno 21 Maggio 2024 in Macerata

tra

Associazione Arena Sferisterio Teatro di Tradizione, rappresentata dal Sindaco di Macerata quale legale rappresentante pro-tempore, Sig. Sandro Parcaroli

e

SLC CGIL, nella persona di STEFANO TORISINI, ed i relativi RSA, nelle persone di SAURO TARTARI

FISTEL CISL, nella persona di ALESSANDRO GAY, ed i relativi RSA, nelle persone di JERRY SCIAPACONI

si è stipulato

il presente **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il presente "Contratto Integrativo Aziendale" è redatto in 3 copie ed è composto da 3 pagine, compresa questa.



ASS. ARENA SFERISTERIO - TEATRO DI TRADIZIONE 62100 MACERATA	
E	U
PROTOCOLLO N. <u>35/24</u> DEL <u>30/5/24</u>	

## PREMESSA

Il presente Contratto si intende quale appendice e parte integrante dell'Accordo Collettivo Aziendale siglato in data 19 ottobre 2022; la sua stesura si rende necessaria al fine di consolidare la struttura retributiva vigente, conferendole certezza contrattuale e fornendo al contempo un margine di discrezionalità relativamente alle retribuzioni concordate.

### 1. DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal 01/01/2024 e scade il 31/12/2026. Successivamente, esso si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno, salvo disdetta data da una delle Parti almeno tre mesi prima della scadenza.

### 2. INFORMATIVA E PARTECIPAZIONE

Le Parti convengono sull'obiettivo di stabilizzare le voci di superminimo da lungo tempo determinate in sede di contrattazione individuale e corrisposte al personale tecnico stagionale, correlandole al livello di inquadramento e alle mansioni effettivamente svolte. Il suddetto personale è individuato con le mansioni di macchinista, attrezzista, elettricista, fonico, sarto, truccatore, parrucchiere, collaboratore di palcoscenico.

### 3. INQUADRAMENTO

Fermo restando quanto stabilito dal CCNL in materia, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre di ogni anno, per verificare la rispondenza dei livelli di inquadramento del personale alle mansioni attribuite e la congruità delle retribuzioni concordate.

In deroga alle definizioni presenti alla lettera B), parte V del CCNL, ed integrandole con il livello 2, si specificano di seguito le declaratorie corrispondenti ai vari livelli, atteso che la loro applicazione si estende a tutte le mansioni elencate nell'art. 2:

Livello	Declaratoria contrattuale	Retribuzione CCNL, incluse indennità speciali
2	Macchinisti, elettricisti, fonici di elevata specializzazione e/o capi servizio coordinatori	2.235,71 €
3	Macchinisti, elettricisti, fonici dopo tre stagioni consecutive	2.079,96 €
4	Macchinisti, elettricisti, fonici che non hanno ancora svolto tre stagioni consecutive	1.949,11 €
5	Collaboratori di palcoscenico dopo tre stagioni consecutive	1.822,82 €
6	Collaboratori di palcoscenico che non hanno ancora svolto tre stagioni consecutive	1.702,14 €

### 4. ORARIO DI LAVORO

Con riferimento a quanto disposto dalla lettera D), parte V, del CCNL, riguardo alla distribuzione dell'orario di lavoro, le Parti concordano nel considerare la durata normale della singola giornata lavorativa pari a 7 ore, ferma restando la durata settimanale contrattuale di 39 ore.

### 5. PARTE ECONOMICA

- a. Si concorda di mantenere in vigore una retribuzione aziendale in forma di superminimo non riassorbibile, definito attraverso intervalli e riparametrato come segue:

Livello	Superminimo		Retribuzione aziendale mensile		Retribuzione aziendale giornaliera	
	min	max	Min	max	min	max
2	1.144,29 €	1.664,29 €	3.380,00 €	3.900,00 €	130,00 €	150,00 €
3	572,04 €	1.170,04 €	2.652,00 €	3.250,00 €	102,00 €	125,00 €
4	182,89 €	650,89 €	2.132,00 €	2.600,00 €	82,00 €	100,00 €
5	49,18 €	257,18 €	1.872,00 €	2.080,00 €	72,00 €	80,00 €

Detti superminimi sono da considerarsi interamente sostitutivi delle ore prestate in regime di lavoro domenicale e festivo, oltre che delle sole maggiorazioni per le ore di lavoro straordinario diurno.

Premesso che a suo tempo alla categoria degli elettricisti è stata riconosciuta una retribuzione di euro 5 giornaliera a

compensazione del lavoro notturno, per tutte le altre categorie di lavoratori chiamate esclusivamente a prestare la propria opera durante gli eventi del Macerata Opera Festival eventuali prestazioni in regime di lavoro notturno (intendendosi il lavoro effettuato dopo le ore 01,00) saranno retribuite con le maggiorazioni previste dal CCNL.

- b. I lavoratori chiamati a prestare la propria opera durante gli eventi inclusi nel calendario del Macerata Opera Festival saranno retribuiti con un numero di quote giornaliere pari ai giorni di durata contrattuale, a condizione che tutte le giornate lavorative previste siano state effettivamente lavorate; saranno dunque escluse dal computo le giornate di malattia, infortunio, assenza ingiustificata e più in generale tutte quelle per le quali la retribuzione sia a carico di istituti previdenziali ed assicurativi: ad esempio, nel caso in cui durante un contratto di durata pari a dieci giorni, con nove giornate lavorative previste, vi sia un evento di malattia della durata di quattro giorni di calendario consecutivi, verranno liquidate sei quote di retribuzione giornaliera, oltre al trattamento normativamente e contrattualmente previsto per le quattro giornate di malattia.
- c. Ai lavoratori chiamati a prestare la propria opera durante gli eventi non inclusi nel calendario del Macerata Opera Festival verrà erogato un importo aggiuntivo pari ad una quota giornaliera della retribuzione ogni sei giorni lavorati in maniera continuativa, indipendentemente dal numero dei contratti di lavoro stipulati durante lo stesso periodo. Eventuali frazioni residue saranno erogate proporzionalmente: se, in seguito ad un contratto o ad una successione di contratti, si fossero lavorate sette giornate consecutive, verranno erogati una quota ed un sesto della retribuzione giornaliera prevista contrattualmente. Ai fini del computo delle giornate lavorate, si fa riferimento a quanto previsto al punto precedente.

#### 6. AMBIENTE DI LAVORO E TUTELA DELLA SALUTE

Le norme applicabili in materia di ambiente di lavoro e tutela della salute sono quelle contemplate nel D.Lgs. n. 31/2008 e ss.mm.ii.

Macerata, 21 MAGGIO 2014

Il Sindaco di Macerata

SLC CGIL sig. 

RSA sig. 

FISTEL CISL sig. 

RSA sig. 